



Presidenza del Consiglio dei Ministri
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA

**RAPPORTO INFORMATIVO SULLE TIPOLOGIE DI
LAVORO FLESSIBILE UTILIZZATE**

(Art. 36, comma 3, del decreto legislativo 30 maggio 2001, n.165)

COMUNE DI MARTIRANO

Rilevazione 2020

SITUAZIONE DEL PERSONALE ALLA DATA DEL 31/12/2020

Tabella 1 - Enti locali e Comuni con popolazione fino a 1.000 abitanti

TIPOLOGIA DI PERSONALE	Dotazione Organica ell'Amministrazione o Ente al 31/12/2020	Personale in servizio al 31/12/2020	Disponibilità di posto	Indice di copertura dell'organico
	A	B	C=(A-B)	D=B/A*100
DIRIGENTI	0	0	0	0%
TOTALE ORGANICI PERSONALE DIRIGENZIALE (a)	0	0	0	0%
Categoria D	1 al 50%	0	1	000,00%
Categoria C	4 di cui n. 1 al 50% e n. 3 al 66,67%		4	000,00%
Categoria B	4 al 70%	4 al 70%	0	100,00%
Categoria A	7 al 50%	0	7	100,00%
TOTALE ORGANICI PERSONALE NON DIRIGENZIALE (b)			0	100,00%
TOTALE ORGANICI PERSONALE (c=a+b)	16	4	12	0,25%

INFORMAZIONI SULL'ATTO CHE CONTIENE LA DOTAZIONE ORGANICA INDICATA

Tipologia di atto	Riferimenti
PIANO TRIENNALE 2020 -2022 FABBISOGNO DEL PERSONALE	DEL. G.C. N. 49 DEL 06/08/2020

ADEMPIMENTI IN MATERIA DI PROGRAMMAZIONE E FINANZA PUBBLICA

Tabella 2a - EntiLocali

Concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica	Si/No
B) Rispetto dell'obbligo che le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non superino il corrispondente ammontare dell'anno 2008, ai sensi dall'art. 1, comma 562, della l. 296/2006	Si
C) Rispetto del tetto al rapporto spesa personale su spesa corrente previsto dall'art. 76, comma 7, DL 112/2008	Si

Tabella 2b - EntiLocali

Rispetto del limite di spesa previsto dall'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 78/2010	Si/No
Rispetto del limite che la spesa sostenuta nel 2019 per il personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa e per contratti di formazione-lavoro, altri rapporti formativi, somministrazione di lavoro ovvero lavoro accessorio (con l'esclusione della spesa sostenuta per il conferimento di incarichi dirigenziali di cui all'art.19, comma 6, del d. lgs. 165/2001) non sia superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le rispettive finalità nell'anno 2009 (1).	Si

Tabella 2c - EntiLocali

Adempimenti in materia di programmazione	Si/No
E' stata effettuata la ricognizione annuale sulla presenza di eventuali situazioni di soprannumero o comunque di eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, prevista dell'art. 33 del decreto legislativo 165/2001, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, dello stesso decreto	Si
E' stata adottata la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni ed integrazioni in linea con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale (articolo 6, del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165), con contestuale valutazione della consistenza ed eventuale variazione delle dotazioni organiche, previa verifica degli effettivi fabbisogni e previa informazione delle organizzazioni sindacali rappresentative, nonché, ove risultati necessario, a seguito di riordino, fusione, trasformazione o trasferimento di funzioni (articolo 6, del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165).	Si
E' stato approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità di cui all'articolo 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n.246".	Si

RIEPILOGO TIPOLOGIE CONTRATTUALI UTILIZZATE NEL 2020

Tabella 3 - Enti Locali

Tipologie contrattuali utilizzate nel 2020	N. contratti di servizio	N. schede contratti complete	N. schede contratti incomplete	N. schede contratti da inserire
Contratti di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritti per figure non dirigenziali	1	0	0	1
Incarichi dirigenziali a tempo determinato	0	0	0	0
Collaborazioni coordinate e continuative	0	0	0	0
Contratti di formazione lavoro	0	0	0	0
Contratti di servizio per la somministrazione di lavoro	N. contratti			
	0			
Prestatori di lavoro accessorio	N. lavoratori			
	0			
Altri tipi di rapporti				N. Rapporti
Accordi di utilizzazione dei lavoratori socialmente utili				0
Numero dei lavoratori complessivamente impegnati				0

L'ente nel corso del monitoraggio inserirà per ciascuna delle tipologie contrattuali utilizzate nel 2020 le seguenti schede contratto:

Contratti di lavoro subordinato a tempo determinato sottoscritti per figure non dirigenziali.

**** n. 1** utilizzo dipendente di altro Ente di cat. C – profilo istruttore amministrativo presso i servizi demografici ,ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge n. 311/2004 per n. 6 ore settimanali per la durata di un anno (deliberazione di G.C. n. 07 del 23.01.2020 e successiva deliberazione di G.C. n. 47 del 08.07.2020.

+++ Contratti a tempo determinato al 31/12/2020 lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità così distinti:

**LSU n. 6 di cui n. 3 LSU cat. C e n. 3 LSU cat. A
N. 4. LPU cat. A**

Si tratta di lavoratori facenti parte del bacino regionale LSU/LPU contrattualizzati con contratto a tempo determinato e parziale dal 31/12/2014 a tutto il 31/12/2020 per n. 26 ore settimanali cadauno con oneri a totale carico del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali e della Regione Calabria, inseriti nel piano di stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato e parziale le cui procedure selettive riservate sono state espletate entro il 31/12/2020. Il relativo contratto dovrà essere stipulato con decorrenza giuridica ed economica 1° aprile 2021 salvo proroga.

Incarichi dirigenziali a tempo determinato

Nessuna scheda presente

Collaborazioni coordinate e continuative

Nessuna scheda presente

Contratti di formazione lavoro

Nessuna scheda presente

Martirano , 05.03.2021



Il Segretario Comunale
E. to dott.ssa Rosetta Cefalà